

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 248 комбинированного вида" Ново-Савиновского района г. Казани  
(МАДОУ «Детский сад № 248»)

ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
МАДОУ «Детский сад № 248»  
протокол № 43  
от 19 апреля 2024г.

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующая  
МАДОУ «Детский сад № 248»  
Л.Р.Севастьянова  
Приказ № 12 от 24.04.2024

СОГЛАСОВАНО  
Председатель ПК  
МАДОУ «Детский сад № 248»  
И.К.Галкина

**Положение №9.6**  
о системе оплаты труда работников  
МАДОУ «Детский сад № 248 комбинированного вида»  
Ново-Савиновского района г. Казани

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад № 248 комбинированного вида» Ново-Савиновского района г. Казани (далее – Положение) разработано в соответствии с «Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан» утв. Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани», утв. Постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 03.07.2018 г. определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

Система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

Базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленные ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

Должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц за фактически отработанное время без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработка плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера – доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера – доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования, работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников (далее – работники образования, медицинские работники) в МАДОУ «Детский сад № 248» определяется исходя из:

- Должностных окладов;
- Выплат компенсационного характера;
- Выплат стимулирующего характера.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

Руководитель МАДОУ «Детский сад № 248»:

- проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) педагогических работников;

- ежегодно составляют и утверждают на работников МАДОУ «Детский сад № 248» тарификационные списки;

- несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников дошкольных образовательных организаций.

Руководителю МАДОУ «Детский сад № 248» заработную плату определяет Учредитель дошкольных образовательных организаций:

- ежегодно утверждают должностные оклады руководителям дошкольных образовательных организаций на начало учебного года;

- осуществляют оценку эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций, на основании которой устанавливают им стимулирующие выплаты.

### **1. Порядок формирования базовых окладов работников**

Базовые оклады работников МАДОУ «Детский сад № 248» устанавливаются согласно требованиям к уровню образования в соответствии с таблицей 1, 2, 3, 4.

**Таблица 1-Основания для установления работникам МАДОУ «Детский сад № 248» базовых окладов**

	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее образование, среднее(полное)общее образование
2	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднепрофессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»

**Таблица 2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня МАДОУ «Детский сад № 248»**

№	Наименование должности	Основное общее образование, среднее (полное) общее образование	Среднее профессиональное , высшее образование
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
1.	Младший воспитатель	9 550 руб.	10015 руб.

**Таблица № 3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 248»**

№	Наименование должности	Среднее профессиональное	высшее образование
<b>Первый квалификационный уровень</b>			
2	Инструктор по физической культуре	11 680	12 200
3	Музыкальный руководитель	11 680	12 200
<b>Третий квалификационный уровень</b>			
4	Воспитатель	11 693	14 232
<b>Четвертый квалификационный уровень</b>			
5	Старший воспитатель	--	14 236
6	Учитель-логопед (логопед)	---	14 236

Педагог дополнительного образования, предоставляющий дополнительную платную услугу, заработка плата устанавливается в размере до **40 %** от 75% общей суммы сбора денежных средств от оказания дополнительных платных услуг за отработанное время, оплаченной всеми Заказчиками по договору возмездного оказания платных услуг. Заработка плата производится из внебюджетного фонда.

**Таблица № 4. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала МАДОУ «Детский сад № 248»**

№	Наименование должности	Среднее профессиональное, Высшее образование
<b>Третий квалификационный уровень</b>		
7.	Старшая медицинская сестра	12700

В случае принятия работников на должности с уровнем образования ниже уровня, установленного ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливаются в соответствии с требуемым уровнем образования.

При наличии у работников уровня образования выше уровня, установленного ЕКС должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, базовый оклад таким работникам устанавливаются в соответствии с требуемым уровнем образования.

## 2. Норма часов за базовую ставку заработной платы(базовый оклад) работников

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом МО и Н РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАДОУ «Детский сад № 248» устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена:

- 20 часов в неделю-учителям-логопедам(логопедам);
- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;
- 30 часоввнедельно-инструкторам по физкультуре;
- 36 часов в неделю- воспитателям, старшим воспитателям, педагогам-психологам;
- 40 часов в неделю –младшим воспитателям;
- 18 часов в неделю- педагог дополнительного образования.

Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 4.3, в том числе руководителя МАДОУ «Детский сад № 248», их заместителей выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) медицинских работников определяется Трудовым кодексом РФ.

#### **4. Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками**

Нормативное количество услуг за норму часа базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемых работниками МАДОУ «Детский сад № 248», составляет:

- старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физкультуре, педагогам дополнительного образования, младшим воспитателям, работающим непосредственно в группах с воспитанниками дошкольного возраста, имеющими отклонения в развитии в группах для детей старше 3 лет:

12 человек – для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи(ФФН);

10 человек – для детей с тяжелыми нарушениями речи (ТНР).

- старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физкультуре, педагогам дополнительного образования, младшим воспитателям, работающим в группах с воспитанниками дошкольного возраста в группах для детей от 3 лет до 7 лет - 20 детей;

в разновозрастных группах:

при наличии в группе детей любых трех возрастов(от3до7лет) -10детей; при

наличии в группе детей любых двух возрастов(от3до7лет)-15детей.

#### **5. Порядок формирования окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)**

При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками МАДОУ «Детский сад № 248», соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

#### **6. Выплаты стимулирующего характера**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за стаж работы по профилю;

Выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты педагогам «молодой специалист»;

выплаты за управление;

Премиальные и иные поощрительные выплаты;

Выплаты за специфику образовательной программы;  
Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград; выплаты за сложность и напряженность работы;

Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп педагогических работников при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

**Таблица 5. Размеры надбавок за квалификационную категорию педагогическим работникам МАДОУ «Детский сад № 248»**

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процент
<b>Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1	1 квалификационная категория	25,0
	Высшая квалификационная категория	30,0
3	1 квалификационная категория	27,0
	Высшая квалификационная категория	32,0
4	1 квалификационная категория	28,0
	Высшая квалификационная категория	33,0

**Таблица 6. Размеры надбавок за квалификационную категорию медицинского персонала МАДОУ «Детский сад № 248»**

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
<b>Профессионально – квалификационная группа должностей среднего Медицинского персонала</b>	
2 квалификационная категория	3,0
1 квалификационная категория	6,0
Высшая квалификационная категория	10,0

При работе педагогических и учебно - вспомогательных работников в МАДОУ «Детский сад № 248» с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по некоторым основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается по согласованию с профсоюзным комитетом

**Таблица 7. Размеры надбавок за специфику образовательной программы работников МАДОУ «Детский сад № 248»**

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику Образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процент
		Наименование профессионально-квалификационн. группы	Квалификационный уровень	
1.	Обучение детей родному (татарскому) языку в ДОУ с русским языком обучения	должности педагогических работников	3-4	3,0
2.	Работа в дошкольных образовательных организациях	Средний медицинский персонал	--	12

Выплаты за наличие государственных наград РФ, СССР, союзных и автономных республик в составе СССР и РТ предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровня, педагогических работников и руководителей структурных подразделений.

Размер надбавки за наличие государственных наград РФ, СССР, союзных республик в составе СССР составляет **7 %**.

Размер надбавки за наличие государственных наград РТ(ТАССР)составляет **6%** .

Размер надбавки за наличие отраслевых наград РФ, РСФСР, РТ,СССР, союзных республик в составе СССР составляет**4 %.**

Размер надбавки за наличие нагрудного знака РТ составляет **2%**. Надбавка за наличие нагрудного знака РТ устанавливается на основании приказа министра образования и науки РТ. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам, имеющим две и более государственные награды, выплата за наличие государственных наград устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

Выплаты за **стаж работы** по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю (таблица 7).

**Таблица 8. Размеры надбавок за стаж работы по профилю работников МБДОУ**

Наименование профессионально-квалификационных групп	Квалификац. уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала (младшие воспитатели)	1-2	от 4 до 10 лет	1,0
		от 10 до 15 лет	2,0
		свыше 15 лет	3,0
Должности педагогических работников	1-4	от 2 до 6 лет	2,0
		от 6 до 10 лет	3,0
		от 10 до 15 лет	3,5
		свыше 15 лет	4,0
Должности среднего Медицинского персонала	---	от 3 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Пункты № 6.1, 6.2, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.7 не распространяются на педагогов дополнительного образования, предоставляющих дополнительные платные услуги и получающие заработную плату из внебюджетного фонда.

В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных организациях.

**Таблица 9. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); медицинские организации	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели организаторы (ОБЖ, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в т.ч. обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и др.оргтехнике), старшие методисты, методисты(в т.ч. по физической Культуре и спорту, по туризму),концертмейстеры,

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
И организации, осуществляющие социальное обслуживание: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др. а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых	музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги допобразования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культуроорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав
Методические(учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие сектором, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические инструкторские должности, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения Квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации
Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры,	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские организации и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях : заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист, и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно- техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно - Техническим кабинетом, психолог

**Примечание:**

В стаж педагогической работы включается:

- время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в медицинских организациях и организациях социального обслуживания для взрослых, методистов организационно-методического отдела организаций здравоохранения Республики Татарстан.
- Время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях по программам подготовки специалистов среднего звена в следующем порядке;
- педагогическим работникам засчитывается без всяких условий и ограничений;
- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;
- время работы в должностях заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки;
- педагогическим работникам засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность;
- время службы в Вооруженных Силах СССР и РФ на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;
- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ(просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений(инспекциях поделам несовершеннолетних, детских Комнатах милиции) органов внутренних дел.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и РФ по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам(ОБЖ, до призывающей подготовки);

- учителям преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин. В том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
- преподавателей организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательной организации высшего образования и профессиональной образовательной организации.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах ССР и РФ профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

**Таблица 10. Размеры надбавок за сложность и напряженность работы**

Основание назначения Надбавки за сложность и напряженности работы	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификацио- нный уровень	Размер надбавок, процентов
Работа с детьми Дошкольного возраста	Педагогические работники	1-4	28%
	Должности среднего	3	3,0
	Медицинского персонала	5	10,0

**Выплаты за качество выполняемых работ** устанавливаются работникам по **основному месту работы и основной должности** по результатам труда за определенный период времени.

Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критерии оценки эффективности деятельности МАДОУ «Детский сад №248».

Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются заведующей МАДОУ «Детский сад №248» по согласованию с профсоюзным органом. Значения критериев оценки эффективности деятельности и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед МАДОУ «Детский сад №248».

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются Положением о материальном стимулировании МАДОУ «Детский сад № 248».

Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению от нормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности от нормированного критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение от нормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

Зависимость значения от нормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент (таблица 10).

**Таблица 11. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников МАДОУ «Детский сад № 248»**

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный Совокупный размер весовых коэффициентов
<b>1. Профессионально-квалификационная группа <i>учебно-вспомогательного персонала</i></b>			
1.1.	Младший воспитатель	1	35
<b>2. Профессионально-квалификационная группа должностей <i>педагогических работников</i></b>			
2.1.	Инструктор по физической культуре	1	45
2.2.	Музыкальный руководитель	1	45
2.3.	педагог- психолог		55
2.4.	Воспитатель	3	55
2.5.	Старший воспитатель	4	60
2.6.	Учитель-логопед (логопед)	4	60
<b>3. Профессионально-квалификационная группа должностей <i>среднего медицинского персонала</i></b>			
3.1.	Старшая медицинская сестра		60

Материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой **молодых специалистов** производится в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым педагогам».

**Премиальные и иные поощрительные выплаты** устанавливаются работникам по **основному месту работы** единовременно за определенный период времени (один раз в квартал педагогическому персоналу, один раз в месяц – учебно-вспомогательному и техническому персоналу).

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами и коллективным договором МАДОУ «Детский сад № 248».

Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 248» составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы и основной должности.

Работники, задействованные в предоставлении дополнительных платных услуг, могут быть премированы на основании Положения о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад №248» из внебюджетных средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг.

## 7. Порядок определения заработной платы заведующей МАДОУ «Детский сад № 248», заместителя заведующей

Заработка плата заведующей, его заместителя по хозяйственной деятельности состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Должностной оклад заведующей устанавливается учредителем МАДОУ «Детский сад №248» один раз в год на начало учебного года в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда заведующей определяется в зависимости от численности воспитанников.

Должностной оклад заместителя заведующей устанавливается на 30% ниже должностного оклада заведующей МАДОУ «Детский сад № 248».

**Таблица 12.** Размер базовых окладов и выплат стимулирующего характера руководителя ДОУ

Группа по оплате труда руководителей учреждений	значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года, человек)	базовый оклад, рублей	выплата стимулирующего характера, рублей
10	281-320	38 000	10 000
11	321-360	38 000	11 000
12	360 выше	39 000	12 000

\*Контингент воспитанников ДОУ, реализующих адаптированные программы учитываются С коэффициентом 3

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя, его заместителя МАДОУ «Детский сад № 248» в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Заведующая МАДОУ «Детский сад № 248» может устанавливать заместителю руководителя выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение особо важных заданий. Предельный размер выплат устанавливается до 70% выплат стимулирующего характера заведующей МАДОУ «Детский сад № 248».

Учредитель может устанавливать заведующей выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ с учетом результатов деятельности определенных на основании критериев эффективности деятельности. Выплаты стимулирующего характера руководителю могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

## 8. Выплаты компенсационного характера

К выплатам компенсационного характера в МАДОУ «Детский сад №248»

относятся:

- Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и(или) опасными условиями труда;
- выплаты при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за работу с определенными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении и профессий(должностей), сверхурочной работе,

работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в следующих размерах:

-каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. (За работу в ночное время с 22.00 до 6.00 часов следующего дня работнику МАДОУ «Детский сад №248» устанавливается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)) за каждый час работы).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенным размером по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере 4% должностного оклада.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Таблица 13. Перечень работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными условиями труда в МАДОУ «Детский сад № 248»**

Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты.	
1	Стирка, сушка и глажение спецодежды.
2	Работа у горячих плит, электрических жарочных шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
3	Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.
4	Работа с живыми культурами (биологические факторы- наличие и количество на объектах производственной среды микроорганизмов, живых клеток и спор, Содержащихся в бактериальных препаратах, патогенных микроорганизмов- возбудителей инфекционных заболеваний).

**Таблица 14.** Размер надбавок компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников с ограниченными возможностями здоровья

№	Основание назначения надбавки	наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	размер надбавки, %
1	Работа в дошкольных образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные программы для воспитанников с тяжелыми нарушениями речи	должности педагогических работников	первый-третий	4%

8.5. Пункты 8.4, 8.5 не распространяются на педагогов дополнительного образования, предоставляющие дополнительные платные услуги.

## **9. Порядок формирования фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад №248».**

Формирование фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад № 248» осуществляется в пределах объема средств МАДОУ «Детский сад № 248» на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации.

## **10. Порядок формирования фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад № 248» из внебюджетных средств.**

Формирование фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад № 248» из внебюджетных средств осуществляется из объема внебюджетных средств МАДОУ «Детский сад № 248» на текущий финансовый год, определенного в соответствии с количеством потребителей дополнительных платных услуг и отражается в смете доходов и расходов, которая утверждается УО ИКМО города Казани.